Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр творчества «На Вадковском»

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы Центр творчества «На Вадковском» по итогам 2019-2020 учебного года

СОДЕРЖАНИЕ

Введение 3

Информация и общая характеристика Учреждения 5

Система и структура управления в Учреждении 7

- Система управления 7
- Педагогический совет 8
- Управляющий совет 8
- Структура управления, контактная информация ответственных лиц 9

Содержание деятельности Учреждения 10

- Многопрофильное дополнительное образование 10
- Образовательный отдых и досуг 16
- Социокультурная деятельность 17
- Клубная деятельность 20
- Содружество Вадковцев - «СОВА» 21
- Программное обеспечение Учреждения 22
- Программа развития Учреждения 24
- Городская методическая площадка «Сила творчества» 24
- Программа «Школа вожатых» 27
- Городской проект «Мой выбор – ступени роста» 28
- Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности в ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» 31

Кадровое обеспечение Учреждения 32

Финансовое обеспечение Учреждения 36

Обеспечение безопасности в Учреждении 37

Стандарт качества управления ресурсами 38

Инфраструктура Учреждения 39

Внутриведомственное и межведомственное партнерство Учреждения

- Внутриведомственное партнерство 41
- Межведомственное партнерство 42

Заключение

- Итоги самообследования 42
- План развития Учреждения 43
- Основные результаты деятельности Учреждения за 5 лет 44

ВВЕДЕНИЕ

Ежегодный Публичный доклад ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» подготовлен по итогам 2019-2020 учебного года на основе анализа деятельности Учреждения и включает в себя количественно-статистическую информацию, самооценку результатов деятельности, выявление проблемных зон и перспектив развития Учреждения. Публичный доклад адресован общественной аудитории и призван способствовать развитию системы внутреннего и внешнего контроля над содержанием и качеством образовательной, досуговой и социокультурной деятельности Учреждения.

Публичный доклад составлен в соответствии со следующими нормативными документами:

1. Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 28.10.2010 г. №13-312 «О подготовке Публичных докладов»;
2. Федеральный закон от 29.12.2012 г №273 «Об образовании в Российской Федерации»;
3. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
4. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.2013 г. №1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».;
5. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 г. №955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»;
6. Устав ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском».

Для проведения самообследования была сформирована комиссия из числа сотрудников Учреждения и членов Управляющего совета:

1. Щербак Елена Львовна (Председатель Управляющего совета);
2. Гальцева Наталия Сергеевна (Член Управляющего совета, представитель учебной комиссии Управляющего совета).
3. Ермакова Наталья Петровна (Заместитель директора по воспитательной работе);
4. Давыдова Елена Игоревна (Руководитель Структурного Подразделения «Россия Молодая»);
5. Смирнов Павел Андреевич (Старший методист).

Работа комиссии осуществлялась в следующих направлениях:

1. Анализ правоустанавливающей документации и локальных актов Учреждения;
2. Анализ содержания и результативности деятельности Учреждения;
3. Мониторинг и анализ различных количественных и качественных показателей для формирования Публичного доклада в соответствии с нормативными документами, указанными выше;
4. Проведение выборочных собеседований и интервью различных участников образовательного процесса Учреждения: обучающиеся, родители (законные представители обучающихся), педагогические и иные работники, административно-управленческий персонал;
5. Формирование Публичного доклада по итогам 2019-2020 учебного года.

В связи с введением в г. Москве режима повышенной готовности (указ Мэра г. Москвы от 05.03.2020 г. № 12-УМ «О введении режима повышенной готовности») и осуществления основных направлений деятельности Учреждения дистанционно, работа комиссии проводилась в несколько этапов:

- *очно - с 18.03.2020 г. по 27.03.2020 г.;*
- *дистанционно - с 30.03.2020 г. по 17.04.2020 г.*

ИНФОРМАЦИЯ И ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр творчества «На Вадковском» (далее – ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском», Учреждение).

- **Организационно-правовая форма: учреждение.**
- **Тип учреждения: бюджетное.**
- **Тип образовательной организации: организация дополнительного образования.**

Учредитель: г. Москва, функции и полномочия учредителя с 2015 г. осуществляет Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы (распоряжение Правительства города Москвы №633-РП от 11.11.2014 г. «Об изменении ведомственного подчинения отдельных государственных бюджетных образовательных учреждений г. Москвы»).

Адреса, осуществления образовательной деятельности:

- Основное здание: 127055, г. Москва, Вадковский пер. д. 3.;
- Структурное подразделение «Россия молодая»: пр. Мира д. 43 (с 2014 г., приказ Департамента образования города Москвы №583 от 17.09.2013 г.)

Контактные телефоны:

- +7 (499) 972-61-55 - директор,
- +7 (499) 972-62-37 - вахта,
- +7 (495) 681-03-65 - структурное подразделение.

- **Официальный сайт:** navadkovscom.ru
- **Страница Учреждения на сайте учредителя:** dszn.ru/subordinate/subordinate/view/1762
- **Страница Учреждения на портале «Мой семейный центр» ДТСЗН г. Москвы:** мойсемейныйцентр.москва/our-centers/na-vadkovskom
- **Facebook:** www.facebook.com/navadkovskom
- **Instagram:** www.instagram.com/na_vadkovskom
- **Адрес электронной почты:** navadkovskom@social.mos.ru

ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» реализует образовательную деятельность в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности **от 29.02.2016 г., №037177, серия 77ЛО1, регистрационный номер 0007991.** Лицензия выдана Департаментом образования г. Москвы. Дополнительное образование. Подвиды – дополнительное образование детей и взрослых. Срок действия лицензии – бессрочно.

- ИНН 7707089454
- ОГРН 1027739714496

Образовательная деятельность ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» регламентируется Уставом, утвержденным распоряжением Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы №976 от 05.10.2015 г., законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, локальными нормативными актами Учреждения.

СИСТЕМА И СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ В УЧРЕЖДЕНИИ

Система управления

Основной принцип системы управления Центра творчества «На Вадковском» - триединство его действующих субъектов – управляющий совет, педагогический совет, администрация Учреждения. В Центре творчества превалирует партисипативный подход к управлению, однако, при решении оперативных задач и осуществлении функций контроля допускается административное управление.

Уровни управления в Учреждении:

1. Директор и Общее собрание коллектива. Директор, совместно с Общим собранием коллектива, определяет стратегию развития Учреждения, представляет его интересы в государственных и общественных инстанциях. Директор несет персональную ответственность за организацию жизнедеятельности Учреждения, создает благоприятные условия для его развития.
2. Управляющий совет, Педагогический совет, Родительский комитет, Профсоюзная организация.
3. Заместители директора, Руководитель структурного подразделения «Россия молодая», методический совет.
4. Функциональные службы.

Педагогический совет

Педагогический совет постоянно действующий орган самоуправления, задачей которого является совершенствование качества, условий и результатов образовательной и образовательно-досуговой деятельности Центра творчества. Заседания Педагогического совета проводятся не реже чем 2 раза в учебный год.

Управляющий совет

В 2019-2020 учебном году был сформирован новый Управляющий совет посредством выборов представителей от педагогического коллектива и родительской общественности. На первом заседании совета были проведены выборы Председателя, заместителя председателя и секретаря Управляющего совета, сформированы комиссии: административно-хозяйственная, учебная, гражданско-правовая, конфликтная, досугово-массовая и комиссия по стимулирующим выплатам. Общее количество членов Управляющего совета – 26 человек, такое количество членов объясняется тем, что в Управляющий совет входят представители Центра творчества «На Вадковском» и его Структурного подразделения «Россия Молодая».

В состав Управляющего совета Учреждения входят:

- Представители педагогического коллектива,
- Представители родительской общественности,
- Представитель профсоюзной организации,
- Представитель Учредителя,
- Представители администрации Учреждения.

Деятельность, задачи и компетенция Управляющего совета определяется Положением об Управляющем совете (последняя редакция Положения об Управляющем совете утверждена 03.12.2019 г.). Заседания Управляющего совета проводятся ежемесячно или реже, но не менее чем 1 раз в 3 месяца, ведутся протоколы заседаний, сформирован план работы совета на 2020 г.

Более подробно ознакомиться с деятельностью Управляющего совета можно на стенде Управляющего совета в Учреждении или на официальном сайте Учреждения (navadkovscom.ru)

Структура управления, контактная информация ответственных лиц

- Руководство деятельностью учреждения осуществляет директор – **Лившиц Юлия Марковна**, тел.: +7 (499) 972-61-55, email: uliv@ya.ru;
- Главный бухгалтер – **Кузьминова Ольга Анатольевна**, тел.: +7 (499) 972-68-87, email: KuzminovaOA@social.mos.ru
- Заместитель директора по учебной работе – **Гриб Анна Николаевна**, тел.: +7 (499) 972-62-28, email: an_grib@mail.ru;
- Заместитель директора по воспитательной работе – **Ермакова Наталья Петровна**, тел. : +7 (499) 972-19-34, email: np_ermakova@mail.ru;
- Заместитель директора по безопасности – **Бороздин Владимир Александрович**;
- Руководитель Структурного подразделения «Россия Молодая» - **Давыдова Елена Игоревна**, тел.: +7 (495) 681-03-65;
- Заместитель директора по информационным технологиям – **Полянский Кирилл Геннадьевич**, тел.: +7 (925) 602-02-34, email: PolyanskyKG@social.mos.ru;
- Заместитель директора по развитию проекта – **Степанова Ольга Викторовна**, тел. +7 (499) 972-62-37;
- Специалист по кадрам – **Овсянникова Инна Валерьевна**, тел.: +7 (499)972-69-32;
- Начальник АХО – **Петрович Виталий Викторович**, тел.: +7 (495) 609-20-46;
- Специалист по закупкам – **Киселева Эльвира Валентиновна**, тел.: +7 (499) 972-69-32;
- Руководитель методического отдела, старший методист – **Робашевская Елена Ивановна**, тел.: +7 (495) 609-20-46;
- Координатор ГМП «Сила творчества», методист – **Волкова Ирина Анатольевна**, тел. +7 (499) 972-62-37.

СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» - многопрофильный разноуровневый образовательно-досуговый комплекс, решающий задачи дополнительного образования детей, подростков, молодежи и взрослых. ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» - единственное учреждение дополнительного образования г. Москвы, учредителем которого является Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы. Учреждение выполняет функции обучения, развития, воспитания и социализации разных категорий детей и подростков, в частности, детей из социально-незащищенных семей. В современных условиях наличие такого центра для семей, не обладающих достаточными средствами, является актуальным и значимым.

Миссия:

Учреждения заключена в воспитании свободной творческой личности каждого ребенка, становлении и развитии его познавательной и социальной активности на основе равноправия, взаимоуважения, сотрудничества.

Цель:

обеспечить качественное и доступное дополнительное образование в целях удовлетворения индивидуальных образовательных потребностей детей и взрослых, формирования и развития личности каждого, адаптации к жизни в обществе, организации свободного времени и укрепления здоровья, профессиональной ориентации.

Многопрофильное дополнительное образование

Образовательный процесс в ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» организован в соответствии с учебным планом, реализуемыми дополнительными общеразвивающими программами и осуществляется в течение всего календарного года, включая каникулярное время. Занятия с обучающимися проводятся ежедневно, включая субботу и Воскресенье.

Режим занятий в течение дня, недели и учебная нагрузка обучающимся установлены в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.4.3172-14 от 04.07.2014 г. №41 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей» и регламентированы расписанием занятий.

В Учреждении обучаются более **4500 детей** в возрасте **от 3 до 18 лет**, в том числе **3210 обучающихся**, имеющих право на социальные льготы. Образовательная деятельность ведется **в 180 разнопрофильных творческих объединениях** и по всем направленностям дополнительного образования:

1. Художественная,
2. Социально-педагогическая,
3. Спортивная,
4. Техническая,
5. Естественнонаучная,
6. Туристско-краеведческая.

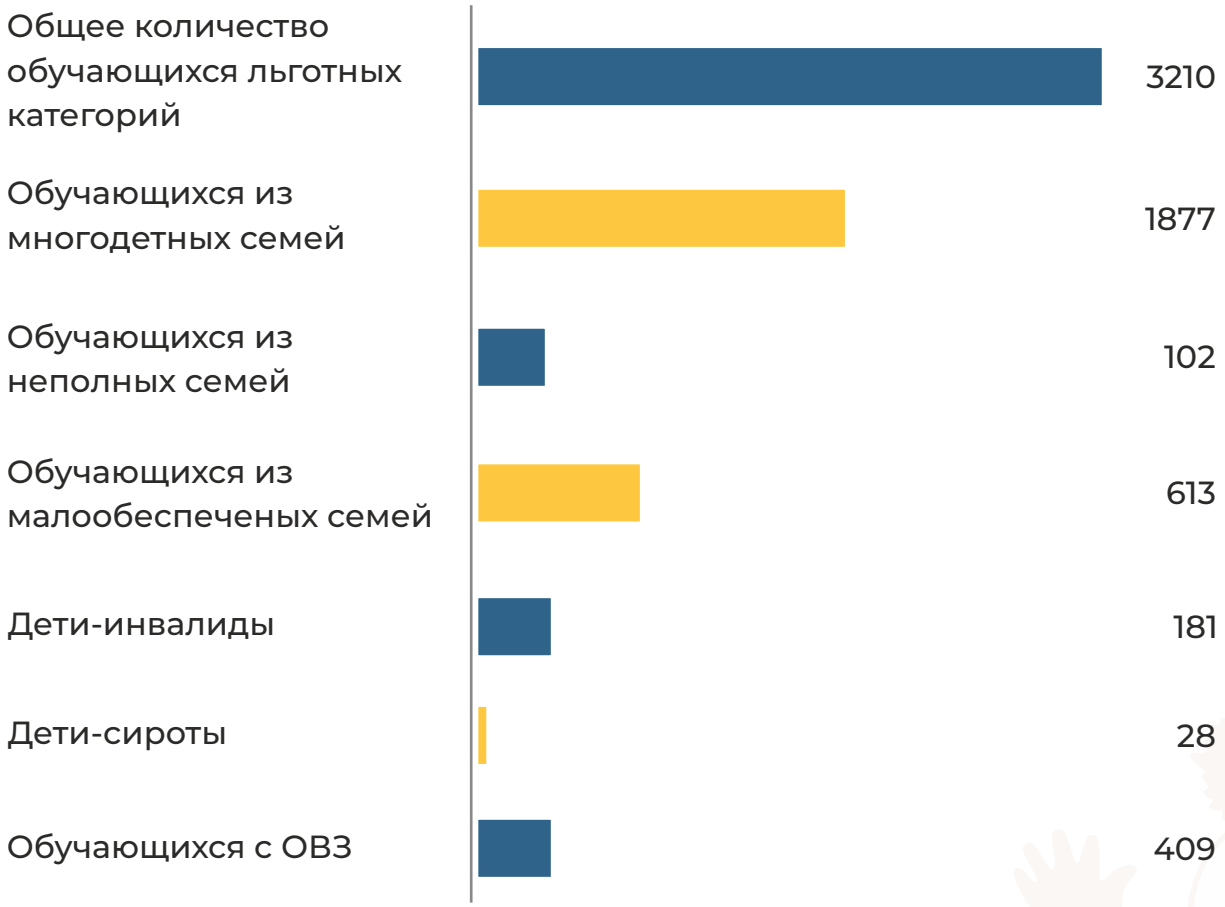
Образовательная деятельность ведется на базе Центра творчества «На Вадковском», Структурного подразделения «Россия молодая» и организаций поддержки семьи и детей в рамках внутриведомственного партнерства учреждений Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы

Количество обучающихся в Учреждении

Гистограмма №1

Как видно на гистограмме №1, в течение трех последних учебных годов присутствует стабильная численность обучающихся на уровне 4400-4500 человек. Такой результат связан с полным использованием и загруженностью учебных пространств Учреждения, активный прирост обучающихся возможен только за счет развития сетевого внутриведомственного и межведомственного партнерства. С другой стороны, стабильное количество обучающихся говорит о качественном содержании деятельности Учреждения и удовлетворенностью обучающихся и их родителей (законных представителей) предлагаемыми услугами. Стоит отметить активную положительную динамику в количестве обучающихся льготных категорий за последние 3 учебных года, это объясняется тем, что обучающиеся из семей, относящихся к льготной категории граждан, осваивают дополнительные общеразвивающие программы на бюджетной основе (Решение Управляющего совета ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском») Количество обучающихся в разрезе льготных категорий – Гистограмма №2. Присутствует рост обучающихся на внебюджетной основе.

Количество обучающихся льготных категорий



Гистограмма №2

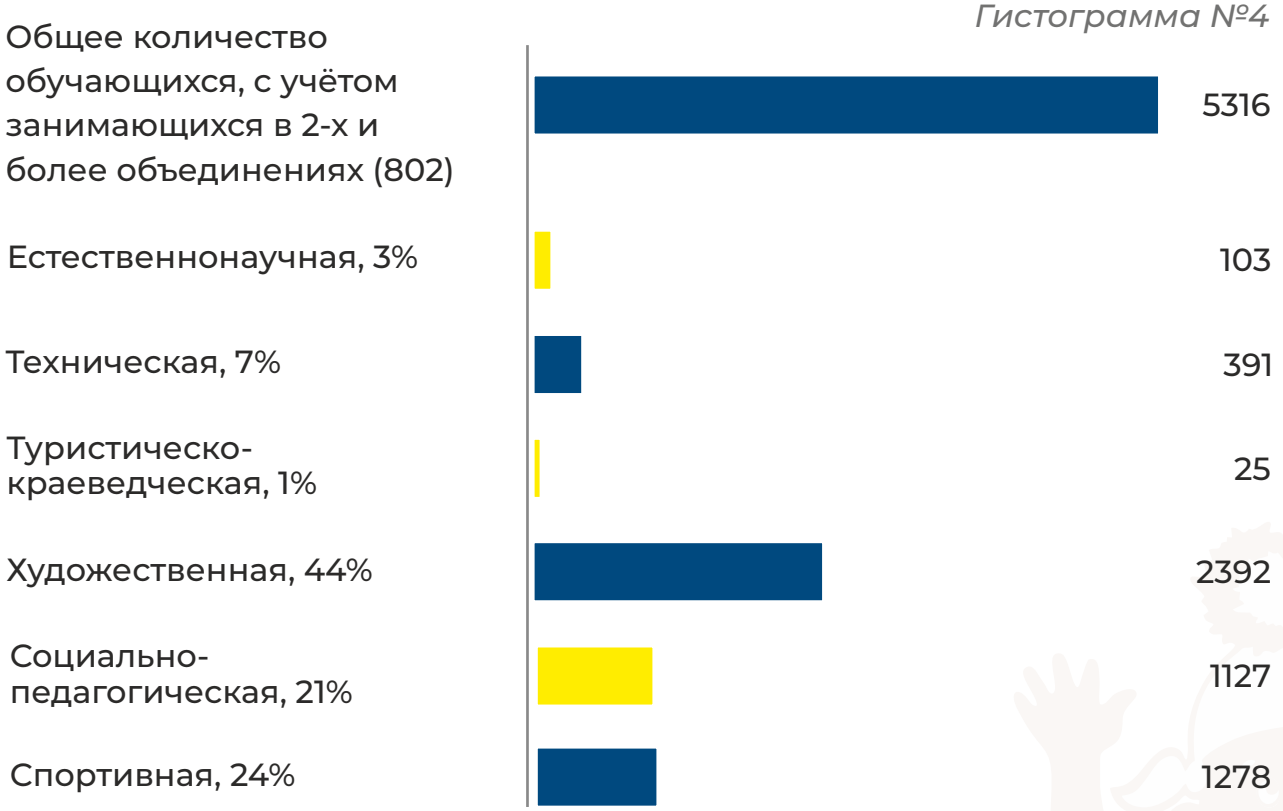
Количество обучающихся по возрасту

Гистограмма №3

Как видно на гистограмме №3, возрастной состав обучающихся Учреждения достаточно равномерно распределен. Кроме, обучающихся возрастной категории 15-17 лет (старший школьный возраст). Такое отличие можно объяснить тем, что приоритетная деятельность обучающихся в возрастной категории 15-17 лет – подготовка к Единому государственному экзамену в общеобразовательной школе и дальнейшее поступление в профильные высшие и средне-специальные образовательные учреждения.

Количество обучающихся по направленностям дополнительного образования

Гистограмма №4



Как видно на гистограмме №4, наименее активно развиваются объединения технической, естественнонаучной и туристско- краеведческой направленности. На сегодняшний день Учреждение обладает достаточным кадровым и материально-техническим потенциалом для развития этих направленностей, но запросы родителей (законных представителей) и детей среднего и старшего возраста на данный вид деятельности не высок.

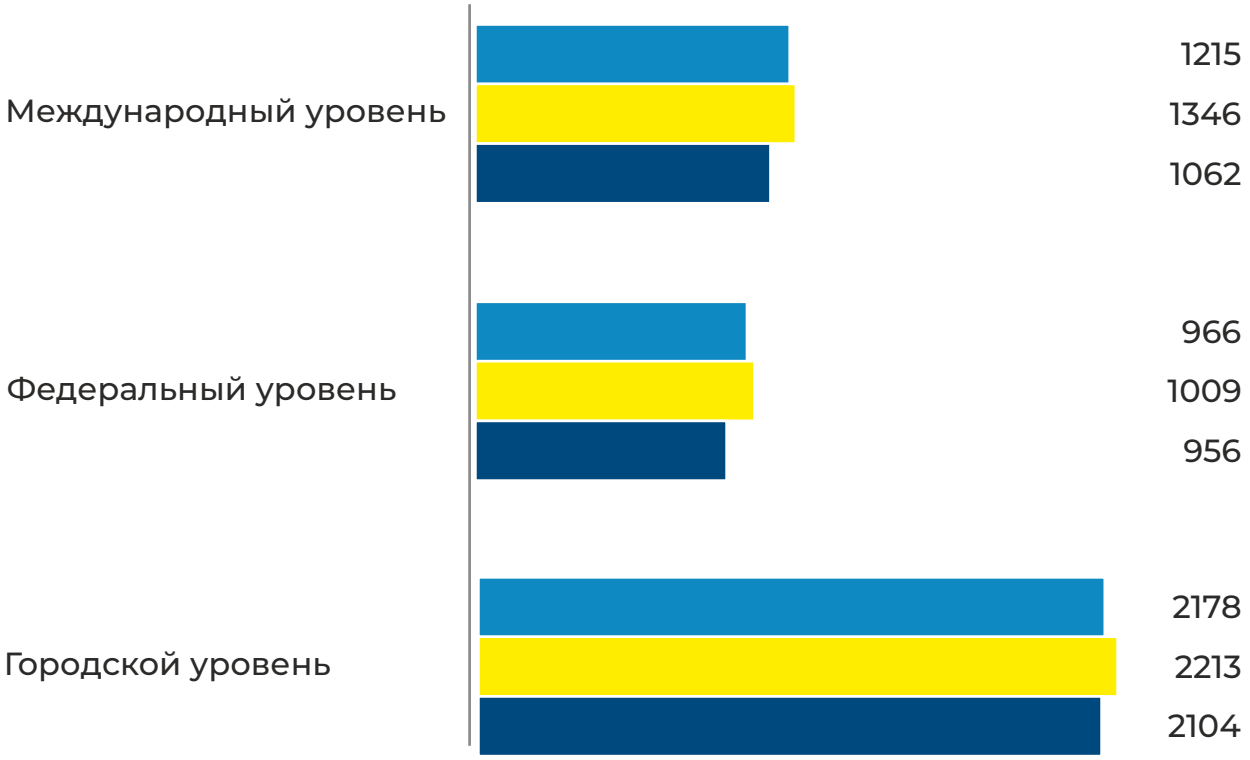
Динамика развития направленностей дополнительного образования (Гистограмма №4), возможно, имеет взаимосвязь с гистограммой №5 «Количество обучающихся по гендерному признаку» - на этой гистограмме видно, что количество обучающихся женского пола (девочек) преобладает над обучающимися мужского пола (мальчики) – более 700 человек. Возможно, обучающиеся женского пола и их родители (законные представители) чаще выбирают для себя творческие объединения художественной, социально-педагогической и спортивной направленности.

Количество обучающихся по половому признаку

Гистограмма №5

В течение 2019-2020 учебного года обучающиеся Учреждения принимали участие в фестивалях, конкурсах, соревнованиях, турнирах и других мероприятиях различного организационного уровня.

Численность обучающихся победителей, призеров, лауреатов и дипломантов



Гистограмма №6

2019-2020 учеб.год *2018-2019 учеб.год* *2017-2018 учеб.год*

Как видно на гистограмме №6, присутствует небольшая отрицательная динамика количества победителей, призеров, лауреатов и дипломантов в 2019-2020 учебном году. Эта динамика объясняется введением в г. Москва «Режима повышенной готовности» в связи с пандемией коронавируса в мире и отменой массовых городских, Всероссийских и международных мероприятий, фестивалей, конкурсов, соревнований и пр. Но стоит отметить, что количество победителей, призеров, лауреатов и дипломантов в течение последних 3-ех учебных годов находится на стабильно высоком уровне, что говорит о качественной профессиональной деятельности педагогических работников Учреждения.

Образовательный отдых и досуг

ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» реализует программу отдыха и досуга детей, подростков и молодежи в течение всего календарного года.

Традиционным является ежегодный летний профильный творческий лагерь «Бриз» для обучающихся Учреждения. В творческом лагере обучающиеся имеют возможность продолжить заниматься по программе дополнительного образования, попробовать свои силы в различных направлениях социальной деятельности и самоуправления, а также отдохнуть и оздоровиться. Программа профильного творческого лагеря «Бриз» разработана на основе многолетнего опыта работы Учреждения в данном направлении с учетом проведенного анализа результатов деятельности и с целью систематизации работы, расширения и углубления основных направлений организации досуга и отдыха детей и молодежи. Наряду с лагерными мероприятиями ежедневно проводятся профильные занятия педагогами дополнительного образования Учреждения. По окончании смены организуется отчетный концерт, выставка работ и другие отчетные мероприятия по работе объединений в лагере.

В 2019 году в летнем профильном творческом лагере «Бриз» работало 5 объединений художественной, физкультурно-спортивной и социально-педагогической направленности: «Теннис», «Танц-до», «Здоровый образ жизни», «ИЗО-студия», «Пресс-Центр». Количество обучающихся-участников лагеря - **76 человек.**

Помимо лагеря «Бриз» в летний период 2019 г.:

- Танцевальные коллективы «Палитра», «Синяя птица», «Спортивные бальные танцы» проводили мероприятия, совмещающие участие в международных творческих профессиональных конкурсах и отдых.
- Спортивные объединения «Мини-футбол», «Капоэйра» проводили в профильные спортивные лагеря.
- Творческое объединение «Изостудии» ежегодно, несколько раз в год, организует выезд на пленэр, экскурсионную программу и отдых.

Социокультурная деятельность

Социокультурная деятельность Учреждения является важной составной частью образовательного процесса, так как решает задачи интеллектуального развития, нравственного и патриотического воспитания детей, подростков и молодежи. Социокультурную деятельность характеризует целенаправленный последовательный процесс, а не хаотический набор разовых мероприятий. Содержание отличается комплексным, многоцелевым подходом, соотносится с целями и задачами, стоящими перед учреждением в текущий период.Формы работы отличаются большим разнообразием, привлекательностью и предоставлением обучающимся возможноти самовыражения, что позволяет поддержать стабильный интерес воспитанников.

ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» организует и проводит культурно-досуговые мероприятия, для обучающихся Центра творчества, воспитанников учреждений поддержки семьи и детей Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы и жителей близлежащих районов г. Москвы: «День города», «День знаний», «День рождения Центра», новогодние праздники, «Масленица», «День Матери», «Весеннее настроение», «Играй - город», акции «Мы помним», «Вахта Памяти», «Город мастеров», концертные программы, турниры, марафоны и другие мероприятия:

Основные культурно-досуговые мероприятия, организованные ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» в период с 01.09.2019 г. по 01.04.2020 г.

	Наименование мероприятия	Количество участников (семей/детей)
1.	Мероприятия семейных образовательно-досуговых клубов, направленные на профилактику семейного неблагополучия	280/790
2.	Социально-познавательная игротека «Твой ход»	64/200
3.	Социальный игровой технопарк «Играй-город»	110/200
4.	Познавательно-игровая программа «Интеллектуальный марафон»	56/700
5.	Социально-реабилитационная игротека для детей с РАС «Хорошая среда»	87/105
6.	Досугово-развивающая игротека «Поле чудес»	70/150
7.	Новогодние игровые программы	380/900
8.	Каникулярные программы	300/830
9.	Фольклорные программы, праздник «Широкая Масленица»	260/700
10.	Новогодний бал	117/200
11.	Праздничные и тематические концерты, спектакли творческих коллективов Центра	700/1600
12.	Фестиваль детско-юношеской авторской песни «Многоголосье»	72/350
13.	Экскурсионные программы	160/400

В 2019-2020 учебном году были организованы следующие основные Международные, городские и открытые фестивали и конкурсы: Фестиваль детско-юношеской авторской песни «Зеленая карета»; Фестиваль-конкурс «Танцуй и пой Россия молодая»; Музыкальный фестиваль «Музыка 20-го века»; Фестиваль семейных и школьных рождественских вертепов «Старый Новый год»; Шахматные фестивали и турниры; Лингвистический фестиваль «Мир в 21 веке»; Фестиваль детско-юношеской авторской песни «Многоголосье»; хореографический фестиваль «На крыльях танца», фестиваль авторской песни «Лица», другие фестивали и конкурсы.

Общее количество культурно-досуговых мероприятий, проведенных ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» в период с 01.09.2019 г. по 01.04.2020 г.	
• Муниципальный уровень	165
• Региональный уровень	21
• Межрегиональный уровень	5
• Федеральный уровень	6
• Международный	3

Также Учреждение организует городские программы и мероприятия семей и воспитанников организаций, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения г. Москвы:

Программы и мероприятия, организованные ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» для воспитанников организаций подведомственных ДТСЗН г. Москвы в период с 01.09.2019 г. по 01.04.2020 г

	Наименование мероприятия	Количество участников (семей/детей)
1.	Фестиваль квестов «История моей столицы» для команд ЦССВ ДТСЗН г. Москвы	20/250
2.	Семейный туристский слет, посвященный году туризма	32/350
3.	Весенний фестиваль игр в ЦСПСиД «Зеленоградский»	16/60
4.	Парковое ориентирование	73/260
5.	Походы выходного дня	60/210
6.	Мастер-классы и спектакли театра «Бродячий Вертеп»	70/340
7.	Новогодний праздник для семей СВАО	14/60
8.	Новогодние турниры игры «Что? Где? Когда?»	26/115
9.	Новогоднее путешествие – он-лайн вечер подростковых клубов проекта «Мой выбор. Ступени роста»	20/400
10.	Интеллектуальный турнир «Эрудит» в ЦПСиД «Красносельский», ЦСПСиД «Измайлово»	28/148
11.	Интеллектуальный турнир «От идеи до инновации» для команд подростковых клубов проекта «Мой выбор. Ступени роста»	22/140
12.	Праздник «Клубфест» для команд подростковых клубов проекта «Мой выбор. Ступени роста»	32/300
13.	Заключительный праздник «Семейные традиции» фестиваля «Московская семья. Путь к успеху»	85/300
14.	Городской конкурс семейных проектов «Путешествие по родному краю»	36/118
15.	Спортивные семейные соревнования в рамках фестиваля «Московская семья. Путь к успеху»	27/200
16.	Конкурс «Пасхальная открытка»	31/56
17.	Театрализованный праздник «Дедушкин журавлик»	20/45
18.	Мемориальный поход на линию обороны Москвы	38/240
19.	Конкурс проектов «Имена героев в названиях улиц Москвы» в рамках акции «Мы помним»	56/83
20.	Интеллектуальный марафон «Дорогами Победы!», посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 г.	51/300

Клубная деятельность

В 2019-2020 учебном году в Учреждении и на базах учреждений поддержки семьи и детей Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы осуществляли деятельность клубы семейного досуга и творчества:

1. Клуб семейного досуга «Улей»;
2. Реабилитационный клуб «Липки» для детей, перенесших онкологические заболевания и их семей;
3. Семейный клуб с детьми с расстройствами аутистического спектра «Хорошая среда»;
4. Семейный игровой клуб «Твой ход»;
5. Клуб авторской песни;
6. Семейные туристские клубы; семейные клубы «Почемучки», «Зеркало», «Вместе с мамой», «Своими руками»;
7. Клуб «Юный автомобилист».

Основные направления клубной деятельности:

- Организация познавательного досуга, праздников;
- Организация семейных туристических слетов, экскурсий и путешествий;
- Реабилитационная, коррекционная, психолого-педагогическая и арт-терапевтическая деятельность;
- Организация мастер-классов по декоративно-прикладному творчеству, хореографическому искусству и пр. (мастер-классы проводят педагоги дополнительного образования Учреждения);
- Организация взаимовыручки и поддержки семей Учреждения и пр.

Клубы организованны на бюджетной основе и открыты для всех желающих. Количество детей посещающих семейные клубы - более 700 из них 300 детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

Знаковыми объединениями учреждения по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами являются – реабилитационный клуб «Липки» и клуб «Хорошая Среда».

Реабилитационный клуб «Липки» для детей перенесших онкологические заболевания и их семей.

Цель клуба - социально-психологическая реабилитация детей с онкологическими заболеваниями после их выписки из онкологических отделений больниц г. Москвы. Также клуб рассчитан на работу с братьями и сестрами детей-инвалидов, и с их родителями.

В клубе дети занимаются в кружках и творческих мастерских; для детей и родителей проводятся консультации различных специалистов (клинические психологи, врачи, юристы и другие специалисты); осуществляется профориентация старших подростков, в течение учебного года для детей и родителей организована культурная программа. Ежегодно в дни зимних и летних каникул для детей клуба организуется реабилитационный выездной лагерь.

Клуб «Хорошая среда» для детей с РАС и их семей.

Клуб «Хорошая среда» создан для семей, воспитывающих детей с нарушениями развития (детей с расстройствами аутистического спектра, задержкой развития, сенсорной дезинтеграцией, гиперактивностью и др.). В клубе проводятся индивидуальные коррекционные занятия, семейная терапия и консультации по вопросам воспитания детей с нарушениями в развитии, обучение родителей. Важной частью работы клуба является сопровождение детей на занятия в творческие объединения учреждения. За годы работы в клубе сформировалось сообщество семей, которые каждую неделю с радостью приходят на занятия, чтобы поиграть, пообщаться и с пользой отдохнуть.

Содружество Вадковцев - «СОВА»

Содружество Вадковцев «СОВА» - детская организация ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском». За время работы содружества (с 2003 г.) прошло более 250 постоянных членов содружества и более 400 друзей содружества. Содружество Вадковцев помогает решать важные для Учреждения задачи:

1. Развитие самоуправления,
2. Расширение взаимодействия обучающихся из разных творческих объединений,
3. Развитие активности, инициативности и самостоятельности обучающихся.

Детский актив участвует в организации и проведении основных массовых мероприятий Учреждения. Выпускники «Содружества Вадковцев» становятся инструкторами в летнем профильном творческом лагере «Бриз».

Программное обеспечение Учреждения

Образовательная, социокультурная и досуговая деятельность в 2019-2020 учебном году осуществлялась по **262 программам**, из них:

160 дополнительных общеразвивающих программ на бюджетной основе;

79 дополнительных общеразвивающих программ на внебюджетной основе;

23 программы деятельности.

Дополнительные общеразвивающие программы на бюджетной основе по уровням освоения / по количеству:

Художественная направленность, всего 73 программы			
Уровни:	Ознакомительный - **35**	Базовый - **27**	Углубленный - **11**
Социально-педагогическая направленность, всего 52 программы			
Уровни:	Ознакомительный - **40**	Базовый - **8**	Углубленный - **4**
Техническая направленность, всего 8 программ			
Уровни:	Ознакомительный - **4**	Базовый - **4**	Углубленный - **0**
Спортивная направленность, всего 25 программ			
Уровни:	Ознакомительный - **11**	Базовый - **9**	Углубленный - **5**
Туристско-краеведческая направленность, всего 1 программа			
Уровни:	Ознакомительный - **0**	Базовый - **0**	Углубленный - **1**
Естественнонаучная направленность, всего 1 программа			
Уровни:	Ознакомительный - **0**	Базовый - **1**	Углубленный - **0**
Итого	**89**	**49**	**21**

Все программы соответствуют требованиям, предъявляемым к дополнительным общеразвивающим программам, и ежегодно обновляются (модифицируются) авторами-составителями. С перечнем, подробной характеристикой и с содержанием программ можно ознакомиться на официальном сайте Учреждения (http://navadkovscom.ru/).

Помимо, дополнительных общеразвивающих программ, в Учреждении реализуются следующие программы: программа организации выездных лагерей досуга и отдыха детей и молодежи в каникулярное время «Отдыхаем и творим вместе»; программа «Психологическая служба Центра творчества «На Вадковском»; программа психологических тренингов

«Социальная адаптация подростков в тренинге общения»; программа профилактики употребления ПАВ «Мое здоровье»; программа по профориентации подростков и молодежи; программа класса дистанционного обучения детей и подростков с ОВЗ; программа коллективных познавательных игр и программы деятельности семейных клубов.

Педагогические сотрудники Учреждения публикуют свои педагогические практики и опыт работы в различных профессиональных изданиях.

Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском»:

За 3 года	96
За отчетный период	38

В Учреждении реализуется Положение «Об организации контроля успеваемости и аттестации обучающихся». Положение регламентирует организацию контроля успеваемости, содержание и порядок промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, их перевод по итогам учебного года. Целью контроля успеваемости и аттестации является: выявление уровня освоения обучающимися содержания дополнительных общеразвивающих программ, степени развития их личностных качеств, общих и специальных способностей. В соответствии с Положением во всех дополнительных общеразвивающих программах учреждения присутствует раздел «Формы контроля и оценочные материалы». Параметры и критерии оценки уровней теоретической и практической подготовки обучающихся, уровней развития и воспитанности разрабатываются самостоятельно автором-составителем дополнительной общеразвивающей программы. На каждого обучающегося Учреждения педагоги дополнительного образования ведут индивидуальный паспорт развития, в котором регистрируют его успеваемость. Также педагоги дополнительного образования проводят мониторинговые, промежуточные и итоговые тестирования, технические зачеты, итоговые экзамены, защиты проектов.

В Учреждении реализуется «Модель выпускника Центра» (описание модели присутствует в Программе развития ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском», раздел «Модель выпускника»). Выпускник Учреждения владеет суммой знаний, умений и навыков, определенной дополнительной общеразвивающей программой, имеет адекватную самооценку, развитые коммуникативные способности и развитую концепцию собственного «Я». Многие выпускники Учреждения поступают в профильные средне-специальные и высшие учебные заведения г. Москвы.

Программа развития Учреждения

Программа развития ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» утверждена и согласована Учредителем в 2015 году, рассчитана на период 2015-2020 г. г. *С программой развития Учреждения можно ознакомиться на официальном сайте Учреждения (http://navadkovscom.ru/.)*

В связи с завершением периода действия программы развития, во второй половине 2020 г. Учреждению (лицам, ответственным за разработку новой программы развития) необходимо решить следующие основные задачи:

1. Проведение мониторинга и анализа итогов исполнения программы развития;
2. Проведение различных аналитических и прогностических мероприятий на период действия следующей программы развития Учреждения;
3. Проведение консультаций, совещаний и других мероприятий с ответственными лицами, функциональными службами, представителями Управляющего совета, представителями педагогического актива, представителями Учредителя для полной и успешной разработки новой программы развития Учреждения;
4. Разработка, утверждение и согласование новой программы развития Учреждения на период 2020-2025 г. г.

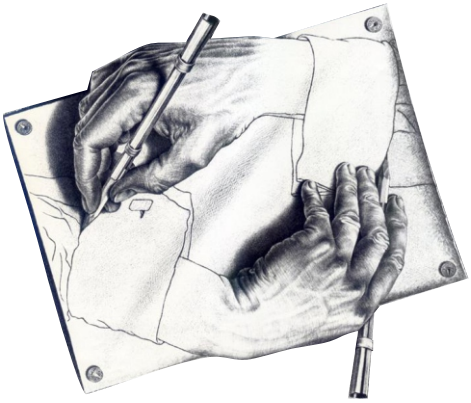
Городская методическая площадка «Сила творчества»

Открытие городской методической площадки «Сила творчества» для специалистов организаций поддержки семьи и детства ДТСЗН г. Москвы состоялось в 2015 г.

Цель ГМП «Сила творчества»: совершенствование работы по развитию творческого потенциала детей, нуждающихся в социальной поддержке государства, посредством систематизации и трансляции накопленного опыта работы, обновления содержания и форм работы, повышения уровня методической компетенции специалистов организаций социальной поддержки семьи детства.

ГОРОДСКАЯ МЕТОДИЧЕСКАЯ ПЛОЩАДКА

«СИЛА ТВОРЧЕСТВА»



Задачи ГМП «Сила творчества»: создание и организация работы творческих мастерских для специалистов организаций социальной поддержки семье и детям по направлениям творческой деятельности. Изучение, трансляция опыта работы специалистов и организаций поддержки семьи и детства ДТСЗН г. Москвы, работающих с семьями и детьми по развитию детского творчества, стимулирование инициативы и активизация творчества специалистов в деятельности, направленной на совершенствование, обновление содержания и форм работы. Структура площадки включает в себя координационно-аналитическую службу, методическую службу, творческие мастерские и лаборатории по различным направлениям деятельности, связанным с развитием детского творчества и методической помощью по психолого-педагогическому сопровождению детей и подростков.

Мероприятия ГМП «Сила творчества» проводятся ежемесячно. Цикличность мероприятий, их количество зависят от объективных потребностей и запросов специалистов организаций социальной защиты населения. Информация о мероприятиях и электронная регистрация на мероприятия методической площадки размещается на сайте Центра творчества «На Вадковском».

Организацию и проведение мероприятий ГМП «Сила творчества» обеспечивают специалисты Центра творчества – педагоги дополнительного образования, методисты, педагоги-психологи высшей квалификационной категории. В 2019-2020 учебном году в рамках методической площадки организована работа творческих мастерских, семинаров-практикумов:

1. Творческая мастерская «Декоративно-прикладное творчество»
2. Творческая мастерская «Изобразительное творчество»
3. Семинар-практикум «Экология. Туризм. Краеведение»
4. Творческая лаборатория «ИКТ. Фото, видео обработка»
5. Семинар-практикум «Психолого-педагогические технологии работы с подростками»
6. Семинар-практикум «Игровые технологии в процессе развития. воспитания и социализации подростков»
7. Танцевальная лаборатория

В период с сентября 2019 г. по март 2020 г. проведено 68 мероприятий, в том числе 43 семинара-практикума, 24 мастер-класса, круглый стол. В мероприятиях приняли участие более 300 специалистов из организаций социальной поддержки семьи и детства ДТСЗН г. Москвы. Отзывы участников мероприятий свидетельствуют о высоком качестве организации и проведении мероприятий ГМП «Сила творчества» и положительном опыте применения полученных знаний и навыков в практической деятельности специалистов. По мнению специалистов, участие в мероприятиях ГМП «Сила творчества» является хорошим средством профилактики профессионального синдрома эмоционального выгорания.

Программа «Школа вожатых»

Открытие программы «Школа вожатых» состоялось в 2015 г.

Цель: подготовка специалистов организаций поддержки семьи и детства ДТСЗН г. Москвы к организации активного отдыха детей и подростков в рамках программы «Московская смена» и каникулярное время.

Принципы деятельности школы вожатых:

1. преобладание практико-ориентированных форм и методов обучения над теоретическими;
2. использование творческого подхода в организации занятий;
3. принцип проблемного обучения через постановку проблемных задач и создание ситуаций, побуждающих слушателя к самостоятельному поиску наиболее эффективных путей для их решения;
4. изучение и распространение опыта работы специалистов системы ДТСЗН г. Москвы по организации активного отдыха детей и подростков.

Мероприятия программы «Школа вожатых» проводятся ежемесячно и включены в городской методический план ДТСЗН г. Москвы. Информация и электронная регистрация на мероприятия размещается на сайте Учреждения Реализация программы школы осуществляется через:

1. лекции, семинары, практикумы, спецкурсы;
2. дискуссионные формы работы;
3. тренинги и деловые игры;
4. клубные формы работы;
5. мастер-классы;
6. встречи со специалистами различных направлений работы;
7. творческую практическую деятельность;
8. групповое и индивидуальное консультирование.

В период с сентября 2019 г. по апрель 2020 г. проведено более 50 семинаров, практикумов, мастер-классов, консультаций. В мероприятиях приняло участие более 200 специалистов из организаций социальной поддержки семьи и детства ДТСЗН г. Москвы. Отзывы участников свидетельствуют о высоком качестве организации и проведении мероприятий программы «Школа вожатых».

Городской проект «Мой выбор – ступени роста»

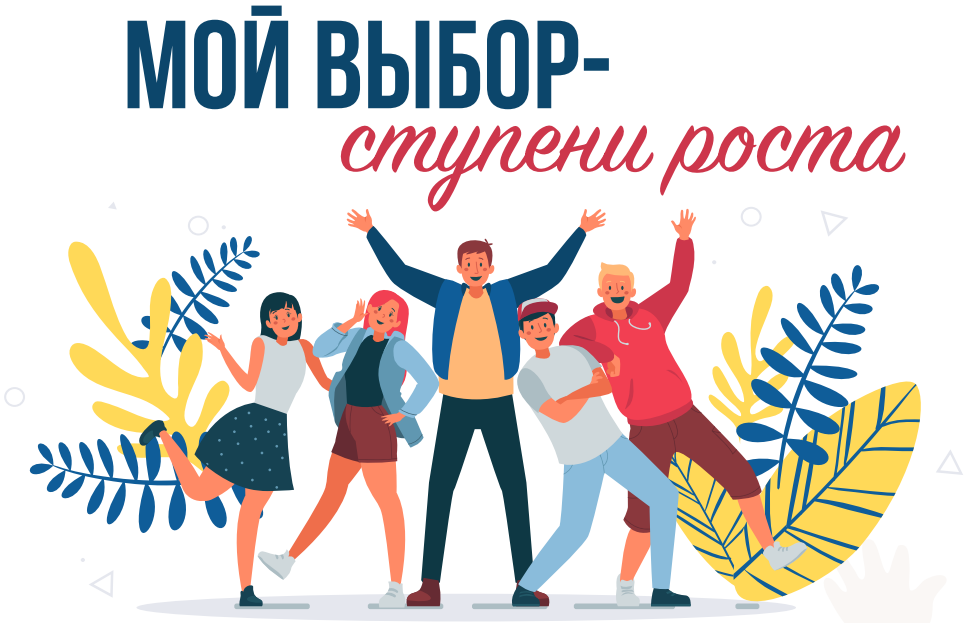
С 2019 г. ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» является разработчиком и координатором городского проекта клубов для подростков, состоящих на социальном обслуживании в учреждениях ДТСЗН г. Москвы «Мой выбор – ступени роста».

Актуальность проекта: дети подросткового возраста из социально незащищенных и социально неблагополучных семей более других подвержены риску девиантного и аддиктивного поведения, что ведет к глубокой социальной дезадаптации личности. Обновление содержания деятельности с подростками будет способствовать снятию социального напряжения, негативных явлений, повышению интереса подростков к культуре, их стремлению к активной позитивной самореализации в обществе.

Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы

Мой семейный центр

Государственное бюджетное учреждение Дополнительного образования г. Москвы ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА «НА ВАДКОВСКОМ»



Цель проекта - формирование у детей подросткового возраста мотивации к познанию и творчеству, развитие интеллектуальных способностей и навыков здорового образа жизни.

Задачи:

1. Создать новые комфортные пространства для позитивного, содержательного досуга и отдыха подростков на базе семейных центров г. Москвы.
2. Систематизировать и скоординировать деятельность семейных центров по работе с подростками.
3. Обеспечить содержание деятельности в различных направлениях работы с подростками.
4. Организовать сетевое взаимодействие с учреждениями-партнерами по различным направлениям работы с подростками.

Успешная реализация проекта предполагает сетевое взаимодействие учреждений Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы и межведомственное взаимодействие с различными организациями-партнерами, что позволит максимально удовлетворить интересы и потребности детей из социально незащищенных семей г. Москвы.

Промежуточный результат подготовки и реализации проекта:

- *Проект реализуется в 27 семейных центрах ДТСЗН г. Москвы – открыты профильные клубы, клубы общения и развития по следующим направлениям: «Волонтерство и добровольчество», «SMM, блогинг», «Мода, хэнд-мейд», «Робототехника», «Психология общения», «Профориентация» и «Интеллектуальные игры».*
- *Количество участников проекта (детей, подросткового возраста) – 1471 человек;*
- *Осуществляется продуктивное межведомственное партнерство со следующими учреждениями: Технопарк РГСУ, Мосволонтер, Технград на ВДНХ.*
- *Учреждением организованы и проведены крупные массовые мероприятия для подростков-участников проекта: Открытый юношеский интеллектуальный турнир «От идеи до инновации» (200 человек); Праздник для участников подростковых клубов «Клуб. Фест» (350 человек); Новогодний он-лайн - телемост (250 человек); Открытый турнир по интеллектуальным играм «Эрудит» (120 человек).*
- *Учреждением организованы и проведены городские мероприятия для специалистов семейных центров ДТСЗН г. Москвы - ответственных за реализацию проекта: совещания (2 мероприятия), семинары и круглые столы (21 мероприятие), выездные семинары (4 мероприятия).*

Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности в ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском»

В 2019-2020 учебном году в Учреждении прошла независимая оценка качества осуществления образовательной деятельности (Приказ Минфина России от 07.05.2019 № 66н «О составе информации о результатах независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность, условий оказания услуг организациями культуры, социального обслуживания, медицинскими организациями, федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, размещаемой на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», включая единые требования к такой информации, и порядке ее размещения, а также требованиях к качеству, удобству и простоте поиска указанной информации»).

В период с октября 2019 г. по январь 2020 г. было проведено анонимное анкетирование 600 родителей (законных представителей) обучающихся Учреждения.

Итоговые оценки:

159 место в группе организаций осуществляющих образовательную деятельность среди **1006 учреждений**,

28 место в муниципальном округе Тверской города Москвы среди **703 организаций**.

Более подробно ознакомиться с итогами независимой оценки можно на официальном сайте размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (bus.gov.ru)

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

Образовательную, социокультурную и досуговую деятельность в Учреждении осуществляют 113 педагогических работника – педагоги дополнительного образования, концертмейстеры, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, социальные педагоги, методисты и старшие методисты.

Более 60% педагогических сотрудников имеют первую и высшую квалификационную категорию. В 2019-2020 учебном году успешно аттестовалось на квалификационную категорию 27 педагогических сотрудников по следующим должностям:

- Педагог дополнительного образования *(14 сотрудников)*,
- Педагог-организатор *(7 сотрудников)*,
- Социальный педагог *(1 сотрудник)*,
- Педагог-психолог *(1 сотрудник)*,
- Концертмейстер *(1 сотрудник)*,
- Методист *(2 сотрудника)*,
- Старший методист *(1 сотрудник)*.

Результат аттестации педагогических сотрудников ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» в 2019-2020 учебном году

Высшая квалификационная категория	13
Первая квалификационная категория	14
Итого:	**27**
Повышение квалификационной категории	17
Подтверждение квалификационной категории	10

В 2019-2020 учебном году в рамках внутренней (с участием администрации Учреждения, методистов и старших методистов Учреждения) и внешней оценки (с участием экспертов ГАУ ИДПО ДТСЗН г. Москвы) профессиональной деятельности педагогические работники успешно организовывали и проводили открытые занятия и мероприятия.

Открытые занятия и мероприятия педагогических работников ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» в 2019-2020 учебном году

Открытые занятия	19
Открытые мероприятия	12
Итого:	**31**

Педагогические работники учреждения являются победителями, призерами, лауреатами международных, Всероссийских, городских и окружных профессиональных конкурсов, фестивалей, соревнований и других мероприятий. За последние 3 года более 70 педагогических сотрудников награждены почетными грамотами и благодарностями Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы, 2 педагога награждены почетными грамотами Мэра г. Москвы и 1 педагог награжден грантом Мэра г. Москвы.

Общая численность педагогических работников	**113**
Численность педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	97/ 85,8/%
Численность педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	79/ 70%
Численность педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	16/ 14/%
Численность педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	13/ 11,5%
Численность численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	70/ 62%
Высшая	48/ 42,5%
Первая	22/ 19,5%

Численность педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж которых составляет:	
До 5 лет	19/ 16,8%
Свыше 30 лет	22/ 19,5%
Численность педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	16/ 14,2%
Численность педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	27/ 23,9%
Численность педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/ профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	109/ 71,7%
Численность специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	16/ 10,5%
Научная степень:	
Кандидат наук	7
Официальные звания:	
Заслуженный учитель РФ	2
Почетный работник общего образования	6
Отличник народного просвещения	6
Народный артист РФ	1

Работники Учреждения, имеющие научную степень:

1. Ленская Е. В. (педагог дополнительного образования), кандидат педагогических наук,
2. Пенская Д. С. (педагог-организатор), кандидат культурологии,
3. Гусева М. А. (педагог-психолог), кандидат социологии,
4. Греф А. Э. (методист, педагог-организатор), кандидат химических наук,
5. Рязанова Ю. Ю. (педагог дополнительного образования), кандидат естествознания;
6. Беленький Л. П. (старший методист), кандидат культурологических наук;
7. Русакова И. В. (педагог-организатор), кандидат биологических наук.

Заслуженный учитель РФ

1. Лившиц Ю. М. (Руководитель Учреждения),
2. Волкова И. А. (методист).

Почетный работник общего образования

1. Гриб А. Н. (зам. рук. по учебной работе);
2. Ермакова Н. П. (зам. рук. по воспитательной работе);
3. Горячева Н. И. (педагог дополнительного образования);
4. Лаева В. В. (педагог дополнительного образования);
5. Широкова С. В. (педагог дополнительного образования);
6. Шонина О. П. (педагог дополнительного образования).

Отличник народного просвещения

1. Лившиц Ю. М. (Руководитель Учреждения),
2. Анисимова Л. П. (зам. рук. структурного подразделения «Россия молодая»);
3. Робашевская Е. И. (старший методист, педагог дополнительного образования);
4. Волкова И. А. (методист);
5. Кивилевич Ж. Н. (педагог дополнительного образования).

Отличник физической культуры и спорта

1. Рубаненко А. Л. (педагог дополнительного образования).

Народный артист РФ

1. Нестеров В. К. (художественный руководитель).

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

Финансирование образовательной деятельности ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» осуществляется за счет средств бюджета, деятельности, приносящей доход и целевых средств. Бюджетное финансирование осуществляется на основании государственного задания и плана финансово-хозяйственной деятельности. В текущем году в государственном задании включены услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ и по оказанию психологической помощи (психологическое консультирование, психологическая диагностика, психологическая реабилитация, социально-психологическая экспертиза, психологическая адаптация) и в государственном задании включены работы по организации и проведении социально-направленных мероприятий, работа по изданию газет, журналов и методических пособий и административное обеспечение деятельности организации.

Структура доходов ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» (по итогам 2019 г.):

- Бюджетные средства – **91,8**%,
- Оказание платных образовательных услуг – **6,7**%,
- Доход от аренды помещений – **1,3**%,
- Целевые средства – **0,2**%.

Структура расходов ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» (по итогам 2019 г.):

- Оплата труда с начислениями – **93,6**%,
- Оплата работ и услуг – **3,1**%,
- Коммунальные услуги – **2,3**%,
- Налоги, пошлины, сборы – **0,1**%,
- Увеличение стоимости основных средств – **0,4**%,
- Увеличение стоимости материальных запасов – **0,5**%.

Оплата труда основного персонала (педагогические сотрудники):

- Среднемесячная заработная плата основного персонала в 2019 году составила **74 682** рубля.
- Среднемесячная заработная плата основного персонала за 1 квартал 2020 года составила **78 591** рубля.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ В УЧРЕЖДЕНИИ

Обеспечение безопасности ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» организовано в соответствии с требованиями федеральных и региональных законодательных актов, а также локальных актов учреждения.

Паспорта безопасности образовательной организации разработаны и утверждены в 2019 году. Актуализация паспорта безопасности объекта (территории) осуществляется не реже одного раза в 5 лет.

В целях охраны материального имущества образовательной организации, обеспечения внутриобъектового и пропускного режимов, обеспечения порядка в местах проведения массовых мероприятий на ее объектах ежегодно на конкурсной основе заключаются государственные контракты с частными охранными предприятиями.

Для оперативной передачи сообщений в дежурную часть МВД о противоправных действиях в отношении работников или обучающихся, а также имущества ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» оснащено кнопками экстренного вызова полиции, находящимися в распоряжении у директора и сотрудников охраны.

Для повышения эффективности обеспечения общественного порядка в зданиях, помещениях и прилегающей территории, безопасности обучающихся и работников, обеспечения сохранности имущества, объективного документирования происходящих событий здания ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» оборудованы системой видеонаблюдения.

Все здания учреждения оборудованы –автоматической пожарной сигнализацией, обеспечивающей автоматическую передачу сигнала «Стрелец Мониторинг» на пульт 01 для вызова пожарного расчета с целью ликвидации возможного возгорания. Согласно заключениям органов надзорной деятельности и профилактической работы Управления по ЦАО ГУ МЧС России по г. Москве состояние объектов образовательной организации обеспечивает соблюдение требований пожарной безопасности.

В ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» разработан и своевременно уточняется План действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Организовано обучение работников в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций, проведение тренировок по эвакуации обучающихся и работников. Своевременно проводятся противопожарные инструктажи, инструктажи по охране труда.

СТАНДАРТ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСАМИ

С 2016 года ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» реализует Стандарт качества управления ресурсами (Приказ Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы от 01.02.2015 г. №53 «О внедрении Стандарта качества управления ресурсами в государственных учреждениях Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы»).

Цель реализации Стандарта качества - повысить качество управления ресурсами в ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском».

Задачи:

1. Оптимизация расходов на содержание учреждения;
2. Укрепление финансовой дисциплины;
3. Стимулирование и дальнейшее развитие внебюджетной деятельности;
4. Оптимизация кадрового потенциала;

и другие.

Ответственные лица, участвующие в реализации Стандарта качества управления ресурсами в Учреждении:

- Руководитель учреждения: Лившиц Юлия Марковна
- Главный бухгалтер: Кузьминова Ольга Анатольевна
- Специалист по закупкам: Киселёва Эльвира Валентиновна
- Специалист по кадрам: Овсянникова Инна Валерьевна
- Старший методист: Смирнов Павел Андреевич

Начиная с 2016 г. ответственные лица, отвечающие за реализацию Стандарта качества, проводят следующие мероприятия:

1. Формирование Индивидуальной программы повышения качества ресурсов на календарный год, согласование Учредителем и реализация в течение календарного года;
2. Проведение расчета по показателям Стандарта качества и формирование ежеквартальной и годичной отчетности для Сектора анализа и контроля качества управления ресурсами ГАУ ИДПО ДТСЗН г. Москвы;
3. Формирование годичной отчетности по реализации Индивидуальной программы за календарный год для Сектора анализа и контроля качества управления ресурсами ГАУ ИДПО ДТСЗН г. Москвы;

4. Проведение работы с формами системы ИАС МКР (работа с ежеквартальными и годичными формами по показателям);
5. Организация и проведение совещаний по ежеквартальным итогам и итогам реализации Индивидуальной программы;
6. Получение консультаций у специалистов Сектора анализа и контроля качества управления ресурсами ГАУ ИДПО ДТСЗН г. Москвы для корректной реализации Стандарта качества в Учреждении.

В рейтинге учреждений Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы по реализации Стандарта качества управления ресурсами за 2019 г. ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском»:

- *занял* **2 место** *среди образовательных учреждений сферы,*
- *занял* **10 место** *среди 160 учреждений сферы.*

С более подробной информацией о реализации Стандарта качества в Учреждении можно ознакомиться на официальном сайте Учреждения (navadkovscom.ru). На момент формирования Публичного доклада Индивидуальная программа повышения качества управления ресурсами в ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» на 2020 г. проходит согласование Учредителя.

ИНФРАСТРУКТУРА УЧРЕЖДЕНИЯ

Собственником имущества Центра творчества «На Вадковском» является г. Москва.

ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» (основное здание):

- Площадь здания: **5 978 кв.м.** (право оперативного управления);
- Площадь земельного участка Учреждения: **4 149 кв. м.** (постоянное (бессрочное) пользование).

Структурное подразделение «Россия молодая»

- Площадь здания: **2 966 кв.м.** (право оперативного управления);

Учреждение имеет развитую инфраструктуру – учебные классы, мастерские, танцевальные классы, спортивный зал, 2 актовых зала, тренажерный зал. Материально-техническое оснащение присутствует в полном объеме, постоянно обновляется, дополняется и соответствует направленностям дополнительного образования.

Инфраструктура	
Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	51
• Учебный класс	37
• Лаборатория	нет
• Мастерская	7
• Танцевальный класс	6
• Спортивный зал	1
• Бассейн	нет
Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	5
• Актовый зал	2
• Концертный зал	нет
• Игровое помещение	3
Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	нет
Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	да
С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	нет
С медиатекой	нет
Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	нет
С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	да
С контролируемой распечаткой бумажных материалов	да
Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	10%

Благоустройство	
• Водопровод	да
• Центральное отопление	да
• Канализация	да
• Пожарная сигнализация	да
• Дымовые извещатели	да
• Пожарные краны и рукава	да
• Система видеонаблюдения	да
• «Тревожная кнопка»	да

ВНУТРИВЕДОСТВЕННОЕ И МЕЖВЕДОМСТВЕННО ПАРТНЕРСТВО УЧРЕЖДЕНИЯ

Внутриведомственное партнерство

В 2019-2020 учебном году ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» сотрудничало с Центрами социальной помощи семье и детям, Центрами поддержки семьи и детства и Центром содействия семейному воспитанию ДТСЗН г. Москвы по реализации дополнительных общеразвивающих программ и программ деятельности на территории этих учреждений, по договорам о сотрудничестве.

Учреждения:

1. ГБУ ЦСПСиД «Родник»,
2. ГБУ ЦСПСиД «Семья»,
3. ГБУ ЦСПСиД «Восточное Дегунино»,
4. ГБУ ЦСПСиД «Западное Дегунино»,
5. ГБУ ЦПСиД СЗАО,
6. ГБУ ЦСПСиД «Измайлово»,
7. ГБУ ЦСПСиД САО,
8. ГБУ ЦСПСиД «Косино-Ухтомский»,
9. ГБУ ЦСПСиД «Печатники»,
10. ГБУ ЦССВ «Доверие».

Также Учреждение сотрудничает с другими учреждениями Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы:

1. Институт дополнительного профессионального образования работников социальной сферы;
2. Городской ресурсный центр «Отрадное»;
3. Городской научно-практический центр «Детство»;
4. Городской ресурсный центр семейного устройства «Спутник»;
5. Центры содействия семейному воспитанию г. Москвы;
6. Объединение многодетных семей г. Москвы;
7. Московский дом ветеранов войн и вооруженных сил РФ.

Межведомственное партнерство.

ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» сотрудничает с различными организациями подведомственными Департаменту образования и науки г. Москвы, Департаменту культуры г. Москвы, Департаменту физической культуры и спорта г. Москвы, Департаменту здравоохранения г. Москвы (более 40 организаций). Также в рамках межведомственного партнерства учреждение осуществляет сотрудничество с некоммерческими организациями и благотворительными фондами (АНО «Дети», Благотворительный фонд им. К. Хабенского, РОО «Многодетные семьи г. Москвы», Международная общественная организация «Федерация мира и согласия» и др.)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Итоги самообследования

Результатом работы комиссии по самообследованию стал данный Публичный доклад.

Проанализировав деятельность ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» в 2019-2020 учебном году, комиссия по самообследованию пришла к следующим выводам:

1. Деятельность ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» соответствует поставленной миссии, цели и выработанной модели образовательного учреждения;
2. Содержание деятельности находится на стабильно высоком уровне, что подтверждается внутренней, внешней и независимой оценкой деятельности Учреждения и другими статистическими показателями. Результаты отражены в данном документе.
3. Дополнительные общеразвивающие программы детских объединений соответствуют требованиям, предъявляемым к программам дополнительного образования;
4. Образовательная, досуговая, социокультурная и клубная деятельность организуется в соответствии с интересами детей, родителей (законных представителей) и социума;
5. Центр творчества имеет достаточно сформированную материально-техническую базу, способствующую повышению эффективности и результативности дополнительного образования и досугово-образовательной деятельности;

6. Финансовое и кадровое обеспечение Учреждения находится на высоком уровне;
7. Внутренняя нормативная документация соответствует действующему законодательству, нормативным положениям в системе образования, системы социальной защиты населения и уставу образовательной организации.

ПЛАН РАЗВИТИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

В 2020-2021 учебном году Учреждению (ответственным лицам) предстоит решить следующие основные задачи:

1. Включение Учреждения в проект Мэра г. Москвы «Московское долголетие»;
2. Обновление Программы развития Учреждения на 2020-2025 гг.;
3. Развитие следующих направленностей дополнительного образования: техническая, туристско-краеведческая и естественнонаучная;
4. Развитие внэбюджетной деятельности;
5. Дальнейшее расширение внутриведомственного и межведомственного партнерства;
6. Дальнейшее решение возникающих трудностей с началом капитального ремонта здания Структурного подразделения «Россия молодая»;
7. Привлечение молодых специалистов к трудовой деятельности в Учреждение;
8. Обновление внешнего вида (дизайна) официальной страницы Учреждения в сети интернет.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗА 5 ЛЕТ

В 2015 г. ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» сменил ведомственное подчинение с Департамента образования г. Москвы на Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы, сохранив основную деятельность – дополнительное образование детей и взрослых. Принятые коллективом Учреждения в 2015 г. принципы деятельности, базовые ценности и миссия соответствуют назначению Учреждения, как Учреждения дополнительного образования, так и социально значимого Учреждения в г. Москва. Начиная с 2015 г. деятельность Учреждения находится на стабильном высоком уровне, что подтверждается следующими результатами:

1. Более 10 000 обучающихся Учреждения становились победителями, призерами и лауреатами конкурсов, фестивалей, соревнований и турниров различного организационного уровня (городской, Всероссийский, международный);
2. 4 сотрудника Учреждения награждены грамотой и благодарностями Мэра г. Москвы;
3. Более 70 сотрудников Учреждения награждены грамотами и благодарностями Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы;
4. Коллектив ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» награжден почетной грамотой и благодарностью Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы;
5. Хореографической студии «Синяя птица» присвоено звание «Ведущий коллектив г. Москвы»;
6. Педагогические работники Учреждения являются победителями, призерами, лауреатами международных, Всероссийских, городских и окружных профессиональных конкурсов, фестивалей, соревнований и других мероприятий;
7. Учреждение - лауреат Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций – 2019» (номинация «Лучшая организация дополнительного образования детей и взрослых») (2019 г.);
8. Учреждение - победитель Всероссийской Национальной Премии «Лучшее образовательное учреждение России» (2019 г.);

9. Учреждение - победитель городского смотра-конкурса «Город для всех» (номинация «Организация образования, создавшая лучшие условия доступности инвалидам и иным маломобильным гражданам к объекту социальной инфраструктуры г. Москвы и оказываемым на нем услугам») (2020 г.);
10. Успешное прохождение Учреждением комплексной ревизии финансово-хозяйственной деятельности ГКУ «Служба контроля и бухгалтерского учета» Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы (2017 г., 2019 г.);
11. Успешное прохождение плановой проверки Управлением государственного надзора и контроля в сфере образования Департамента образования г. Москвы (2017 г.);
12. Успешная аттестация на соответствие занимаемой должности Руководителя Учреждения, заместителя директора по учебной работе и заместителя директора по воспитательной работе (2018 г.);
13. Успешное внедрение и реализация Стандарта качества управления ресурсами (2016-2020 гг.);
14. Высокие результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в Учреждении (2020 г.).

В 2020 г. с Руководителем Учреждения Лившиц Юлией Марковной был заключен новый трудовой договор сроком на 3 года. Коллектив Учреждения, Управляющий совет Учреждения и родительская общественность выражают огромную благодарность Министру Правительства Москвы, руководителю Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы Евгению Петровичу Стружаку.

Основываясь на результатах деятельности Учреждения в 2019-2020 учебном году и на основных результатах деятельности Учреждения за последние 5 лет, комиссия по самообследованию пришла к выводу о соответствии ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском» своему статусу и имеет высокий уровень эффективности образовательной, социокультурной и досуговой деятельности.