

Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы
Государственное бюджетное учреждение дополнительного
образования Центр творчества
«На Вадковском»

Итоги реализации Стандарта качества управления ресурсами в 2017 году

Москва
2018

Ответственные лица, участвующие в реализации Стандарта качества управления ресурсами в Центре творчества «На Вадковском»

- **Руководитель учреждения:** Лившиц Юлия Марковна
- **Главный бухгалтер:** Кузьминова Ольга Анатольевна
- **Начальник АХО:** Киселёва Эльвира Валентиновна
- **Специалист по кадрам:** Овсянникова Инна Валерьевна
- **Старший методист:** Смирнов Павел Андреевич

Цель и задачи Стандарта качества управления ресурсами

Цель – повысить качество управления ресурсами в Центре творчества «На Вадковском»

Задачи:

- Оптимизация расходов на содержание учреждения,
- укрепление финансовой дисциплины,
- стимулирование и дальнейшее развитие внебюджетной деятельности,
- оптимизация кадрового потенциала ЦТ «На Вадковском»,
- и другие.

Стандарт качества включает в себя **6 областей** (30 показателей) управления ресурсами:

- Финансовый менеджмент
- Управление имуществом
- Управление персоналом
- Управление закупками
- Раскрытие информации
- Внебюджетная деятельность

Индивидуальная программа повышения качества управления ресурсами – это перспективный план дальнейшего развития учреждения с точки зрения оптимизации ресурсов по конкретным показателям.

Специалисты Центра творчества «На Вадковском»:

- определили 7 показателей, подлежащих улучшению в 2017 г.,
- отразили мероприятия и контрольные процедуры в **индивидуальной программе** повышения качества управления ресурсами.

Деятельность специалистов Центра творчества «На Вадковском» в 2017 г. по реализации Стандарта качества управления ресурсами.

- Подвели итоги реализации индивидуальной программы Стандарта качества на 2016 г.;
 - разработали презентацию по итогам 2016 г.;
 - осуществили мониторинг и анализ итоговых показателей 2016 г. с исходными показателями 2015 г.;
 - разработали и утвердили индивидуальную программу повышения качества управления ресурсами в 2017 г., учитывая итоги внедрения Стандарта качества в 2016 г.;
 - провели расчет данных по показателям за I квартал 2017 г.;
 - в течение квартала осуществляли консультации с сектором анализа и контроля качества управления ресурсами ГАУ ИДПО ДТЗСН г. Москвы.
- Осуществляли работу в системе ИАС МКР (работа с ежеквартальными формами по показателям 2016 г., работа с формой индивидуальной программы на 2016 г. и 2017 г.;
 - осуществляли сотрудничество с технической поддержкой системы ИАС МКР для корректной работы;
 - провели расчет данных по показателям за II квартал 2017 г.;
 - провели совещание по итогам I и II кварталов, отметили проблемные зоны в реализации индивидуальной программы, внесли корректирующие мероприятия в соответствии со спецификой учреждения;
 - в течение квартала осуществляли консультации с сектором анализа и контроля качества управления ресурсами ГАУ ИДПО ДТЗСН г. Москвы.

I кв.

II кв.

2017

- Осуществляли работу в системе ИАС МКР (работа с ежеквартальными формами по показателям 2017 г.);
- осуществляли сотрудничество с технической поддержкой системы ИАС МКР для корректной работы;
- провели расчет данных по показателям за III квартал 2017 г.;
- провели совещание по итогам I, II и III кварталов, отметили проблемные зоны в реализации индивидуальной программы, внесли корректирующие мероприятия в соответствии со спецификой учреждения;
- в течение квартала осуществляли консультации с сектором анализа и контроля качества управления ресурсами ГАУ ИДПО ДТЗСН г. Москвы.



- Осуществляли работу в системе ИАС МКР (работа с ежеквартальными формами по показателям 2017 г.);
- провели расчет данных по показателям за IV квартал 2017 г.;
- провели совещание по итогам реализации индивидуальной программы Стандарта качества управления ресурсами в 2017 г. и перспективным направлениям деятельности в 2018 г.;
- в течение квартала осуществляли консультации с сектором анализа и контроля качества управления ресурсами ГАУ ИДПО ДТЗСН г. Москвы.



III кв.

IV кв.

2017

Итоги реализации индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами.

Индивидуальная программа (ИП)

- 2 показателя отражены в ИП на 2017 г.
- 1 показатель удалось улучшить.

Финансовый менеджмент (8 показателей)

Итоговые коэффициенты сложности (КС)

- 2 показателя имеют высокий КС,
- 4 показателя имеют средний КС,
- 1 показатель имеет низкий КС,
- 1 показатель не имеет КС.

Сравнение с итогами 2016 г.

- 1 показатель удалось улучшить, КС повысился с «не имеет КС» до низкого КС.

Индивидуальная программа (ИП)

- 1 показатель отражен в ИП на 2017 г.
- 1 показатель удалось улучшить.

Управление закупками (6 показателей)

Итоговые коэффициенты сложности (КС)

- 4 показателя имеют высокий КС,
- 1 показатель имеет средний КС,
- 0 показателей имеют низкий КС,
- 1 показатель не имеет КС.

Сравнение с итогами 2016 г.

- 1 показатель удалось улучшить, КС повысился с «не имеет КС» до среднего КС.

Индивидуальная программа (ИП)

В индивидуальной программе не отражены показатели.

Управление имуществом
(5 показателей)

Итоговые коэффициенты сложности (КС)

- 4 показателя имеют высокий КС,
- 1 показатель имеет низкий КС.

Сравнение с итогами 2016 г.

- Изменений нет.

Индивидуальная программа (ИП)

- 4 показателя отражены в ИП на 2017 г.
- 3 показателя удалось улучшить.

Управление персоналом
(8 показателей)

Итоговые коэффициенты сложности (КС)

- 2 показателя имеют высокий КС,
- 2 показателя имеют средний КС,
- 3 показателя имеют низкий КС,
- 1 показатель не имеет КС.

Сравнение с итогами 2016 г.

- 3 показателя удалось улучшить (КС повысился с «не имеет КС» до низкого КС; с «не имеет КС» до среднего КС; со среднего КС до высокого КС),
- 1 показатель понизился в КС - с высокого до «не имеет КС»
- 1 показатель понизился в КС – со среднего до низкого КС

Индивидуальная программа (ИП)

В индивидуальной программе **не отражены** показатели.

Раскрытие информации
(2 показателя)

Итоговые коэффициенты сложности (КС)

- 2 показателя имеют высокий КС.

Сравнение с итогами 2016 г.

- Изменений нет.

Индивидуальная программа (ИП)

В индивидуальной программе **не отражены** показатели.

Внебюджетная деятельность
(1 показатель)

Итоговые коэффициенты сложности (КС)

- 1 показатель имеет высокий КС.

Сравнение с итогами 2016 г.

- Изменений нет.

По итогам 2017 года:

Из 7 показателей отраженных в индивидуальной программе не удалось улучшить 2 показателя по следующим объективным причинам:

- Исполнена рекомендация Контрольно-ревизионного управления – должности «Руководитель структурного подразделения», «Заместитель руководителя структурного подразделения» переведены из разряда педагогического персонала в административно-управленческий персонал;
- Произошло увеличение городского минимума оплаты труда обслуживающего персонала;
- Уменьшилось соотношение объема премиальных выплат - декабрь 2016 г. и декабрь 2017 г. (В декабре 2016 г. проходил юбилей Центра творчества «На Вадковском» - в связи с этим объем премиальных выплат был больше).

2 показателя понизились в коэффициенте сложности, 1 показатель понизился без понижения коэффициента сложности по следующим объективным причинам:

- В конце 2017 г. были выделены дополнительные целевые средства на реализацию городской программы «Московская смена» ДТСЗН г. Москвы;
- В 2017 г. была введена дополнительная должность – «Заместитель начальника АХО» (1 ставка), в связи с совершенствованием работы структурного подразделения «Россия молодая» и предстоящим капитальным ремонтом здания структурного подразделения «Россия молодая»;
- Уменьшилось соотношение объема премиальных выплат - декабрь 2016 г. и декабрь 2017 г. (В декабре 2016 г. проходил юбилей Центра творчества «На Вадковском» - в связи с этим объем премиальных выплат был больше).

Итоги внедрения и реализации Стандарта качества управления ресурсами в 2016-2017 г. г.

Финансовый менеджмент
(8 показателей)

Исходные коэффициенты сложности (КС) показателей

- 2 показателя не имеют КС,
- 2 показателя имеют средний КС,
- 3 показателя имеют высокий КС,
- Расчет 1 показателя не производился.*

2015 год

Итоговые коэффициенты сложности (КС) показателей

- 1 показатель не имеет КС,
- 1 показатель имеет низкий КС,
- 4 показателя имеют средний КС,
- 2 показателя имеют высокий КС.

2017 год

Управление закупками
(6 показателей)

Исходные коэффициенты сложности (КС) показателей

- 1 показатель не имеет КС,
- 1 показатель имеет низкий КС,
- 4 показателя имеют высокий КС.

2015 год

Итоговые коэффициенты сложности (КС) показателей

- 1 показатель не имеет КС,
- 1 показатель имеет средний КС,
- 4 показателя имеют высокий КС.

2017 год

Управление имуществом
(5 показателей)

Исходные коэффициенты сложности (КС) показателей

- 1 показатель имеет низкий КС, **
- 4 показателя имеют высокий КС.

2015 год

Итоговые коэффициенты сложности (КС) показателей

- 1 показатель имеет низкий КС, **
- 4 показателя имеют высокий КС.

2017 год

Управление персоналом
(8 показателей)

Исходные коэффициенты сложности (КС) показателей

- 1 показатель имеет низкий КС,
- 1 показатель имеют средний КС,
- Расчет 6 показателей не производился.*

2015 год

Итоговые коэффициенты сложности (КС) показателей

- 1 показатель не имеет КС,
- 3 показателя имеют низкий КС,
- 2 показателя имеют средний КС,
- 2 показателя имеют высокий КС.

2017 год

Раскрытие информации
(2 показателя)

Исходные коэффициенты сложности (КС) показателей

- 2 показателя имеют высокий КС.

2015 год

Итоговые коэффициенты сложности (КС) показателей

- 2 показателя имеют высокий КС.

2017 год

Внебюджетная деятельность
(1 показатель)

Исходные коэффициенты сложности (КС) показателей

- 1 показатель имеет высокий КС.

2015 год

Итоговые коэффициенты сложности (КС) показателей

- 1 показатель имеет высокий КС.

2017 год

* В связи с указом Президента РФ №597 от 07.05.2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» расчет показателя за 2015 г. не производился. Начиная с 2016 г., в связи с разъяснением Главного контрольного управления г. Москвы № 01-14-603/6 от 04.04.2016 г. расчет показателя осуществляется с ориентиром на приказ ДТСЗН г. Москвы №61 от 02.02.2016 г., приложение 1.

** Показатель не может быть улучшен в связи с занятостью помещений основной деятельностью ГБУ ДО ЦТ «На Вадковском»

Выражаем благодарность Сектору анализа и контроля качества управления ресурсами ГАУ ИДПО ДТСЗН г. Москвы:

- Никоновой Оксане Викторовне,
- Рыковой Ирине Николаевне,
- Никоновой Ольге Михайловне.