

Стандарт качества управления ресурсами в
Государственном бюджетном учреждении
дополнительного образования
Центр творчества "На Вадковском"

Руководитель учреждения: Лившиц Юлия Марковна
Главный бухгалтер: Кузьминова Ольга Анатольевна
Начальник АХО: Киселева Эльвира Валентиновна
Специалист по кадрам: Овсянникова Инна Валерьевна
Методист: Смирнов Павел Андреевич

Ответственные лица, участвующие в реализации Стандарта качества управления ресурсами в Центре творчества "На Вадковском"

Стандарт качества управления ресурсами включает в себя **6 областей** и **30 показателей**.

- Каждый показатель имеет свой вес и коэффициент сложности. Вес показателя и коэффициент сложности определены, и зависят от предельных значений показателей, к которым стремится учреждение в своей работе.

6 областей управления ресурсами:

- Финансовый менеджмент,
- Управление имуществом,
- Управление персоналом,
- Управление закупками,
- Раскрытие информации,
- Внебюджетная деятельность.

Цель и задачи стандарта качества управления ресурсами

Цель - повысить качество управления ресурсами в Центре творчества "На Вадковском".

Задачи:

- Оптимизация расходов на содержание учреждения,
- укрепление финансовой дисциплины,
- стимулирование и дальнейшее развитие внебюджетной деятельности,
- оптимизация кадрового потенциала ЦТ "На Вадковском",
- и другие.

Ресурсный подход позволяет администрации Центра творчества "На Вадковском" видеть максимально полную картину деятельности, понимать сильные и слабые стороны управления ресурсами и принимать решения для корректировки и выравнивания ситуации в случае «проседания» одного из факторов, влияющих на результативность работы учреждения.

Индивидуальная программа повышения качества управления ресурсами – это перспективный план дальнейшего развития учреждения с точки зрения оптимизации ресурсов по конкретным показателям.

Специалисты Центра творчества "На Вадковском":

- определили 9 показателей, подлежащих улучшению в 2016 г.,
- отразили мероприятия и контрольные процедуры в **индивидуальной программе** повышения качества управления ресурсами.

Области управления ресурсами и количество показателей, отраженных в индивидуальной программе Центра творчества "На Вадковском"

Финансовый менеджмент, 2 показателя

Управление закупками, 2 показателя

Управление персоналом, 4 показателя

Управление имуществом, 1 показатель

Деятельность специалистов Центра творчества "На Вадковском" в 2016 г. по реализации Стандарта качества управления ресурсами

- Осуществили анализ исходного уровня по 30 показателям стандарта качества за 2015 г.,
- посетили ознакомительные семинары-практикумы в ГАУ ИДПО ДТСЗН г. Москвы,
- провели расчет данных по показателям Стандарта качества за 1 квартал 2016 г.,
- разработали и утвердили индивидуальную программу повышения качества управления ресурсами на 2016 г.



- В течение квартала осуществляли консультации с сектором анализа и контроля качества управления ресурсами,
- провели расчет данных по показателям Стандарта качества за 2 квартал 2016 г.,
- провели совещание по итогам 1 и 2 квартала, отметили проблемные зоны в реализации индивидуальной программы, внесли корректирующие мероприятия, в соответствии со спецификой деятельности учреждения в 2016 г., провели контрольные процедуры для выравнивания показателей в 3 и 4 квартале.



I кв.

II кв.

2016 год

Ответственные лица:

Руководитель учреждения, главный бухгалтер,
начальник АХО, специалист по кадрам, методист.

- В течение квартала осуществляли консультации с сектором анализа и контроля качества управления ресурсами,
- провели расчет данных по показателям стандарта качества за 3 квартал 2016 г.,
- подвели промежуточный итог по реализации индивидуальной программы для сектора анализа и контроля качества управления ресурсами,
- провели совещание по итогам 1,2,3 квартала, отметили проблемные зоны в реализации индивидуальной программы внесли корректирующие мероприятия, в соответствии со спецификой деятельности учреждения в 2016 г., провели контрольные процедуры для выравнивания показателей в 4 квартале.

- В течение квартала осуществляли консультации с сектором анализа и контроля качества управления ресурсами,
- провели расчет данных по показателям Стандарта качества за 4 квартал 2016 г.,
- посетили ознакомительный семинар-практикум в ГАУ ИДПО ДТСЗН г. Москвы,
- получили доступ в базу ИАС МКР г. Москвы и провели необходимые мероприятия для последующей работы в базе,
- провели совещание по итогам реализации индивидуальной программы стандарта качества управления ресурсами в 2016 г. и перспективным направлениям деятельности в 2017 г.

III кв.

VI кв.

2016 год

Ответственные лица:

Руководитель учреждения, главный бухгалтер,
начальник АХО, специалист по кадрам, методист.

Итоги реализации индивидуальной программы
повышения качества управления ресурсами
в Центре творчества "На Вадковском"

Общая информация по 30 показателям и коэффициентам сложности



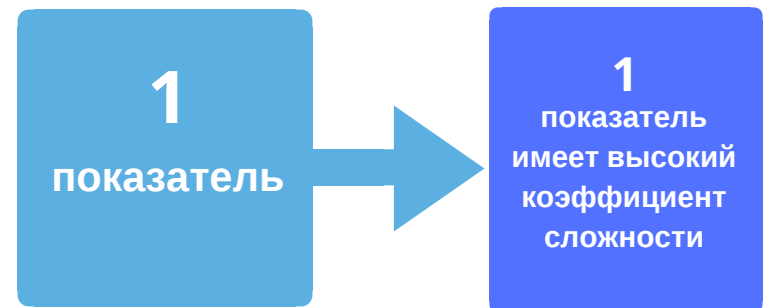
Финансовый
менеджмент



Управление
закупками



Внебюджетная
деятельность



Детальная информация
по областям управления ресурсами
и их коэффициентам сложности.

Управление
имуществом



Управление
персоналом



Раскрытие
информации



Детальная информация
по областям управления ресурсами
и их коэффициентам сложности

Из 9 показателей отраженных в индивидуальной программе не удалось улучшить 5 по следующим объективным причинам:

- В 2015 году произошла смена учредителя Центра творчества "На Вадковском" с Департамента образования г. Москвы на Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы, вследствие этого в 2016 году Центр творчества "На Вадковском" проходил период адаптации к требованиям ДТСЗН г. Москвы.
- В период с апреля 2016 г. по октябрь 2016 г. в здании Центра творчества "На Вадковском" проходил капитальный ремонт, вследствие этого основные закупки учреждения проводила дирекция ДТСЗН г. Москвы. Во время проведения капитального ремонта здания привлекались на дополнительные работы (перемещение материальных ценностей учреждения, такелажные работы и др.) сотрудники, не относящиеся к основному персоналу, эта причина обусловила премирование сотрудников Центра не относящихся к основному персоналу.
- В 2016 г. произошла оптимизация штатного расписания.

Выражаем благодарность Сектору анализа и контроля качества управления ресурсами - Никоновой Оксане Викторовне, Рыковой Ирине Николаевне, Никоновой Ольге Михайловне.